



ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ ООД – РУСЕ

7000 Русе, ул. „Добруджа“ 6, управител:(082) 501-501, факс:(082) 820 208, e-mail: upravitel@vik-ruse.com. www.vik-ruse.com

НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

По чл. 48 от Закона за счетоводството

I. ВЪВЕДЕНИЕ

На основание чл. 29, ал. 4 от Закона за публичните предприятия, „Водоснабдяване и канализация“ ООД – гр. Русе, като предприятие извършващо обществени услуги, изготвя Нефинансова декларация съгласно чл.48 от Закона за счетоводството.

Публичната нефинансова информация, включена в настоящия документ, отразява целите и резултатите от дейността на „Водоснабдяване и канализация“ ООД – гр. Русе по въпроси свързани със социалните и екологични дейности, правата на човека и борбата с корупцията, в контекста на корпоративната социална отговорност и устойчивото развитие на дружеството.

II. ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА И БИЗНЕС МОДЕЛ

Дружеството е регистрирано с Решение № 4846/04.11.1991 г. на Русенски окръжен съд, пред 1997 г. е преобразувано от ЕООД в ООД със съдружници:

| | | |
|---------------------|---------------|------------------|
| ➤ Държавата, МРРБ | ЕИК 831661388 | 51% от капитала; |
| ➤ Община Русе | ЕИК 000530632 | 32%; |
| ➤ Община Борово | ЕИК 000530479 | 1%; |
| ➤ Община Бяла | ЕИК 000530493 | 3%; |
| ➤ Община Ветово | ЕИК 000530504 | 4%; |
| ➤ Община Две могили | ЕИК 000530529 | 2%; |
| ➤ Община Иваново | ЕИК 000530536 | 2%; |
| ➤ Община Сливо поле | ЕИК 000530657 | 3%; |
| ➤ Община Ценово | ЕИК 000530671 | 2%. |

Седалището и адреса на управление са гр. Русе, ул. Добруджа 6.

Основната дейност на дружеството е проучване, проектиране, изграждане и управление на водоснабдителни, канализационни, електро и топло-енергийни системи /включително и пречиствателни станции/, както и всички други дейности и услуги в страната и чужбина.

Дружеството се управлява и представлява от Управител, който се избира чрез конкурсна процедура.

На 17 декември 2015 г. дружеството сключи Договор за стопанисване, поддържане и експлоатация на ВиК системите и съоръженията и предоставяне на водоснабдителни и канализационни услуги с Асоциация по ВиК на обособената територия, обслужвана от „Водоснабдяване и канализация“ ООД гр. Русе, на основание чл. 198п, ал. 1 от Закона за водите. Със сключването на договора се цели:

- Подобряване на условията за живот на населението, свързани с услугите по водоснабдяване и канализация;
- Постигане на европейски стандарти в предоставянето на водоснабдителни и канализационни услуги;

- Увеличаване на достъпността, надеждността и безопасността на услугите по водоснабдяване и канализация;
- Опазване на околната среда;
- Подновяване, разширение и подобрене на съществуващата водоснабдителна и канализационна система и прилежащите съоръжения в Обособената територия;
- Подобряване качеството и ефективността на водоснабдителните и канализационни услуги.

В изпълнение на поетите ангажименти със сключения договор и с цел постигане на пълно съответствие на агломерация Русе с изискванията на Директива 91/271/ЕИО, както и с Директива 98/83/ЕО относно постигане на непрекъснатост на водоснабдяването, както и повишаване на ефективността на водопроводната мрежа, намаляване на загубите и по-ефективно управление на активите, дружеството започна изпълнение на проект по Оперативна програма „Околна среда 2014-2020г.“, с който ще се инвестират 93 776 830 лв. (без ДДС) за разширяване на канализационната мрежа и подмяна на водопроводната мрежа на гр. Русе и квартали Средна кула и Долапи.

III. ПОЛИТИКА ПО КАЧЕСТВО, ОКОЛНА СРЕДА, ЗДРАВЕ И БЕЗОПАСНОСТ ПРИ РАБОТА

Приоритет на ръководството е дружеството непрекъснато да повишава качеството на работа като гради ясна политика и стратегия за спечелване доверието и удовлетворяване на изискванията на клиентите.

Сертифицирането на дружеството по:

- **БДС EN ISO 9000:2015** „Системи за управление на качеството. Основни принципи и речник“ (ISO 9000:2015),
 - **БДС EN ISO 14050:2010** „Управление на околната среда. Речник“ (ISO 14050:2009)
 - **БДС ISO 45001:2018** „Системи за управление на здравето и безопасността при работа.
- Изисквания с указания за прилагане“

и поддържането им са най-добрата гаранция за уважението, което компанията отдава на потребителите.

Усилията на ръководството на дружеството са насочени към:

- Поддържане на система за непрекъснато подобрене и ефикасност на планиране и управление на основните дейности, свързани с качеството, околната среда, здравето и безопасност при работа;
- Поддържане на високо ниво на квалификация на персонала;
- Оптимизиране на процесите;
- Спазване, прилагане и осигуряване на съответствие на всички дейности с приложимите законови и нормативни изисквания, свързани с качеството, околната среда , здравето и безопасност при работа;
- Правилен подход при избора на доставчици и изпълнители на дружеството;
- Предотвратявани на наранявания и заболявания;
- Непрекъсната работа за предотвратяване на замърсяването.

IV. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

ЕКОЛОГИЯ

Като оператор на водоснабдителната и канализационна система на територията на 8 общини, дейността на фирмата е свързана с опазването на околната среда.

Целите в дружеството са свързани с:

- намаляване на загубите на вода;
- осигуряване на по-ефективно пречистване на отпадъчните води;
- управление на отпадъците, по екологосъобразен начин;

- намаляване на отпадъците и рационалното потребление на природните ресурси;
- намаляване количеството на депонираните отпадъци и тяхното рециклиране и оползотворяване;
- намаляване количеството на използваните суровини, материали и енергия.

1. ПРЕЧИСТВАНЕ НА ОТПАДЪЧНИ ВОДИ

Около 70 % от пречистваните отпадъчни води на вход на ГПСОВ – Русе са с битов характер. Принос на производствените отпадъчни води към общо пречистените води е около 15 %, които са натоварени основно по показател ХПК. Делът на дъждовните води и инфилтрацията е около 15 % към общо постъпващите за пречистване води. Анализът на качеството на отпадъчните води показва, че постъпващите за пречистване води отговарят на зададените проектни стойности. Няма завишаване на входни параметри, свързано с постъпване на производствени отпадъчни води. Това позволява правилно протичане на технологичния процес с образуване на активна утайка в биобасейна и отстраняването ѝ. На изход пречиствателната станция се постигат параметрите, заложи в разрешителното за заустване в р. Дунав.

При мониторинга на отпадъчните води за 2022 година са взети:

- ПСОВ ПСОВ
- Русе - общо 51 бр. проби (25 бр. на вход и 26 бр. на изход);
Пречистената вода за периода 2022 г. е 5 436 936 м³. Показателите за Азот и Фосфор в пречистената вода са в допустимите граници. При проверките на РИОСВ – Русе през 2022 г. резултатите са отговарящи.
- ПСОВ-Бяла – общо 26 бр. проби (12 бр. на вход и 14 бр. на изход). Пречистена вода за периода 2022 г. е 621 104 м³.

2. КОНТРОЛ НА ОТПАДЪЧНИТЕ ВОДИ

Контрола на отпадъчните води се извършва съгласно План за собствен мониторинг, съобразен с изискванията на разрешителните за заустване на отпадъчни води. Завишен е контрола на фирмите, заустващи производствени отпадъчни води в градската канализация.

През 2022 година сме стартирали процедура за цялостно преподписване на договорите, съгласно изискванията на Наредба 7/2000 г. Основна цел е тяхното актуализиране и увеличаване възможностите за опазване ГПСОВ от замърсяване с непречиствени отпадъчни води.

С реализацията на проект по ОПОС - „Изграждане на ВиК инфраструктура на обособената територия, обслужвана от „ВиК“ ООД – Русе“ към ГПСОВ Русе се превключва и частта от канализационната мрежа, която не се пречистваше – основно двете промишлени зони на града и малка част битови абонати. Договорите, съгласно изискванията на Наредба 7/2000 г. за контрол на фирмите, заустващи производствени води в градската канализация за тези абонати се преподписват с включена услуга пречистване.

Ще се обхванат с договори и други абонати, основно в сектора на услугите и храненето, които до този момент не се контролират – като хотели, ресторанти, заведения за хранене и др.

- През 2022 г. са преподписани 18 договора, като процедурата продължава и през 2023 г.
- На подадени сигнали за замърсяване на р. Дунав и р. Русенски Лом на тел. 112 сме реагирали, съвместно с РИОСВ-Русе
- Обхванати с договори по Наредба 7/2000 за условията и реда за заустване на производствени отпадъчни води в канализационните системи на населените места са големите фирми в града, които формират производствени отпадъчни води и заустват в градската канализация. Създаденият регистър на фирмите се актуализира за промени, свързани с площадковите канализации и точките на заустване.

- От колекторите на гр. Русе, непревключени към ПСОВ-Русе са взети 42 бр. проби

3. УПРАВЛЕНИЕ НА УТАЙКИТЕ

През 2022 г. са произведени 5313 м³ утайка от ГПСОВ – Русе, генерирана от пречистване на отпадъчните води. От ПСОВ – Бяла добитата утайка през 2022 г. е 345,78 м³. Общо произведена утайка от двете ГПСОВ – 5 658 м³ или 6190 т. Утайката се третира с препарат Биолайф за допълнително стабилизиране. Стабилизираната утайка след химичен и микробиологичен анализ в акредитирана лаборатория, съгласно изискванията на законодателството за оползотворяване в земеделието, се предава на фирма „БЕРУС“ ООД, която притежава необходимите документи за оползотворяване и с която имаме сключен договор. Количеството оползотворена утайка за 2022 г. е 4700 т. Направен е анализ на утайката за наличие на тежки метали и патогенни микроорганизми и анализ за хелминти – пет броя за ПСОВ-Русе и два броя за ПСОВ-Бяла – всички анализи са отговарящи;

4. УПРАВЛЕНИЕ НА ОТПАДЪЦИТЕ

В дружеството е разработена програма за управление на дейностите по отпадъците в съответствие с действащата нормативна уредба - Закона за управление на отпадъците /ЗУО/, Закона за опазване на околната среда /ЗООС/, подзаконовите нормативни документи и следва препоръчителната структура на Указанията за разработване на фирмени програми за управление на отпадъците, като отчита и специфичните фирмени условия за третиране на производствените, строителните и опасните отпадъци.

В програмата е представена обща характеристика и сведения за генерираните отпадъци на територията на Дружеството и Градската пречиствателна станция за отпадъчни води – град Русе и град Бяла /ГПСОВ/, тяхното събиране и извозване. Направена е оценка на съществуващото състояние. Въз основа на това са формулирани и приоритизирани настоящите проблеми по управление на отпадъците и е предложен план за действие със съответните форми на контрол.

Програмата обхваща дейности по събиране и временно съхранение на отпадъците. Обхванати са всички процеси от дейността на фирмата, при извършването на които се генерират отпадъци: от сервизната дейност, от отстраняването на аварии, от пречистването на отпадъчни води и др. Третирането на отпадъчните води в градските пречиствателни станции води до значително намаляване на замърсяването на повърхностните води, но от друга страна е свързано с образуването на отпадъци. Утайките от ГПСОВ съдържат множество потенциални замърсители и поради това е необходимо да се планира тяхното третиране, като компонент на системата за интегрирано управление на отпадъците.

Програмата цели екологосъобразно управление на отпадъците, за да се предотврати, намали или ограничи вредното въздействие на отпадъците върху околната среда и човешкото здраве.

В Програмата за управление на отпадъците се поставят следните цели:

- ликвидиране на стари замърсявания от предходни периоди. Почистване на съществуващата площадка и привеждането ѝ във вид според изискванията;
- намаляване образуването на отпадъци, както и степента на тяхната опасност;
- въвеждане на система за разделно събиране на отпадъци;
- подобряване на системата за мониторинг и контрол на дейностите по отпадъците.

За постигането на заложените цели в Програмата за управление на отпадъците, е необходимо:

- да се следят новоприетите нормативни документи по опазване на околната среда и управление на отпадъците;
- да актуализира изискваната документация по управление на отпадъците в Дружеството.
- да се наблюдават дейностите, при които се формират отпадъци;
- да се следи движението на отпадъците от тяхното формиране до предаването им.

Съществуващата Програма за управление на отпадъците ще бъде актуализирана с изискванията на Националната стратегия за управление на отпадъците и Национална програма за управление на утайките от ГПСОВ.

От дейността на фирмата и при пречистването на отпадъчните води се генерират отпадъци, които са класифицирани с кодове и наименования съгласно НАРЕДБА № 2 от 23.07.2014 г. за класификация на отпадъците Издадена от министъра на околната среда и водите и министъра на здравеопазването, обн., ДВ, бр. 66 от 8.08.2014 г.

За всички отпадъци са изготвени работни листи, които са заверени от РИОСВ.

Съхраняване и извезване

Отпадъците се съхраняват временно на обособени за това места. При достигане на определено количество се организира предаването на фирма, която осъществява последващо третиране на отпадъците.

Отпадъците се събират разделно по вид в съдове /контейнери и варели/ и се съхраняват на сухо, с непропусклив под и ограничен достъп за опасните отпадъци съгласно изискванията на нормативните актове. Съдовете се предоставят от фирмите, които осъществяват тяхната последваща обработка и са устойчиви /химически и корозионно/ спрямо отпадъците, които се съхраняват в тях. Маркирани са с надпис: „Опасен отпадък!“ и съответния код на отпадъка.

Транспортирането на отпадъците се извършва с автомобили на заинтересованите фирми.

Приемането и предаването на опасните отпадъци се извършва с Идентификационен документ съгласно изискванията на Наредба № 2/22.01.2013 г. за реда на образците, по които се предоставя информация за дейностите по отпадъците, както и реда за водене на публични регистри /обн. ДВ бр. 10 от 05.02.2013 г./ .

При ремонтни дейности по отстраняване на аварии по водопроводи и канализации получените смеси се извозват на ДЕПО – Русе и на Депо за рециклиране на строителни отпадъци.

Общи изисквания относно събирането

Не се допуска смесване на отделните видове отпадъци.

За разделно събиране и временно съхраняване на отпадъците на територията на площадките са обособени:

- площадка с навес с непропусклив под за течни отпадъци;
- площадка за временно съхраняване на автомобилни гуми;
- метален контейнер, под навес с непропусклив под за опасни отпадъци;
- контейнери за разделно съхраняване на отпадъци от черни и цветни метали;

Спазват се следните забрани:

- забранява се смесването на различни видове отпадъци;
- забранява се смесването на отпадъци, които могат да се рециклират, с други които не подлежат на рециклиране;
- забранява се поставянето и съхраняването на опасни отпадъци в непочистени съдове;
- забранява се смесването на опасни отпадъци с други отпадъци.

На територията на фирмата не се извършва обезвреждане на отпадъци. Организирано е тяхното екологосъобразно временно съхранение до момента на предаването им на лица, които имат разрешение за тяхното по нататъшно третиране.

Отпадъците се събират и съхраняват, съгласно нормативните изисквания и в последствие се предават на фирми, притежаващи необходимите документи, за рециклиране или обезвреждане.

За депониране се предават малка част от формираните отпадъци, за които не съществува начин за рециклиране и оползотворяване.

Управление на дейностите

Определен е отговорник по опазване на околната среда с длъжност – Еколог.

Дейностите по управление на отпадъците включват временното им съхранение. Това е дейност, свързана със събирането и складирането на отпадъците на мястото, където се образуват, като това се осъществява едновременно при нормалната дейност.

Дейностите по управление на отпадъците се извършват под контрола и ръководството на Еколога на фирмата и ръководител „РМР и Автотранспорт”, който контролира дейността на персонала на Базата като цяло и ръководител ГПСОВ.

След въвеждане на ГПСОВ-Бяла се оформя трета площадка за временно съхранение на отпадъци.

Персоналът периодично се инструктира по отношение безопасността на работа и спазване на съответните нормативни документи.

Изпитания

Документите за отчета и информация за производствените и опасните отпадъци се водят по ред и форма, определени в Наредба № 2/22.01.2013 г. за реда на образците, по които се предоставя информация за дейностите по отпадъците, както и реда за водене на публични регистри /обн. ДВ бр. 10 от 05.02.2013 г./ . От 2021 г. отчетите се подават по електронен път в НИСО към ИАОС и не се водят отчетни книги за отпадъци. Това задължение се изпълнява ежемесечно, както и изготвяне и подаване на годишен отчет в системата.

Финансово-икономически анализ на дейностите по третирането на отпадъците.

На територията на площадката на ул. „Димитър Басарбовски” се извършва само временно съхранение на отпадъците до момента на предаването им на лица, които имат разрешение за по нататъшното им третиране.

Временното съхранение не е свързано с текущи разходи за дружеството.

На територията на двете ГПСОВ се третират утайките от пречистването на отпадъчни води, което предвидено в проекта и е част от технологичния процес на самата станция и не се налага допълнително инвестиране на средства за третиране на отпадъците.

Въвеждане на мерки

| Задачи | Отговорник | Срок |
|---|---|-----------|
| 1. Инструктаж и обучение на персонала за работа с отпадъците, в съответствие с нормите на ЗООС, ЗУО, провеждане на периодично обучение на персонала, работещ с опасни отпадъци. | Ръководител РМР и Автотранспорт, Охрана на труда и ЗБУТ, Еколог | Постоянен |
| 2. Да се подават ежемесечни отчети в НИСО за отпадъците съгласно нормативните изисквания. | Еколог | Постоянен |
| 3. Да се подават в срок годишните отчети за генерираните опасни и производствени отпадъци. | Еколог | Постоянен |
| 4. Определените помещения за съхраняване на опасните отпадъци да се поддържат съгласно нормативните изисквания за този род дейност. | Еколог и Р-л РМР и Автотранспорт | Постоянен |
| 5. Да се оптимизира и усъвършенства системата за разделно събиране и временно съхраняване на отпадъци. | Еколог и Р-л РМР и Автотранспорт | Постоянен |
| 6. Да не се допуска смесване на рециклируеми с отпадъци неподлежащи на рециклиране; | Еколог и Р-л РМР и Автотранспорт | Постоянен |

| | | |
|--|--------|-----------|
| 7. Периодично поддържане на контакти с компетентните специалисти по третиране на отпадъците от РИОСВ – Русе. | Еколог | Постоянен |
| | Еколог | Постоянен |

5. ПОВИШАВАНЕ НА ИКОНОМИЧЕСКАТА ЕФЕКТИВНОСТ

Икономизиране на водните

След въвеждане на ПСОВ-Русе оптимизирахме водните потоци, които постъпват на вход ПСОВ по време на дъжд, с цел по-добро управление на технологичния процес.

Коригираха се котите на преливниците с цел оптимално отливане на дъждовните води.

Подготви се технологична инструкция за съвместна работа на КПС, колекторите и ПСОВ при различни режими на работа. С реализацията на проекта се изградиха нови 13 КПС.

Икономизиране на системна енергия

През 2022 г. ПСОВ Русе е произвела 940 576 kWh електроенергия.

Производството се осъществява чрез биогаз, който се образува при третиране на утайката в метантанковете и инсталацията за когенерация за оползотворяване на биогаз.

6. ДЕРАТИЗАЦИЯ И ДЕЗИНСЕКЦИЯ

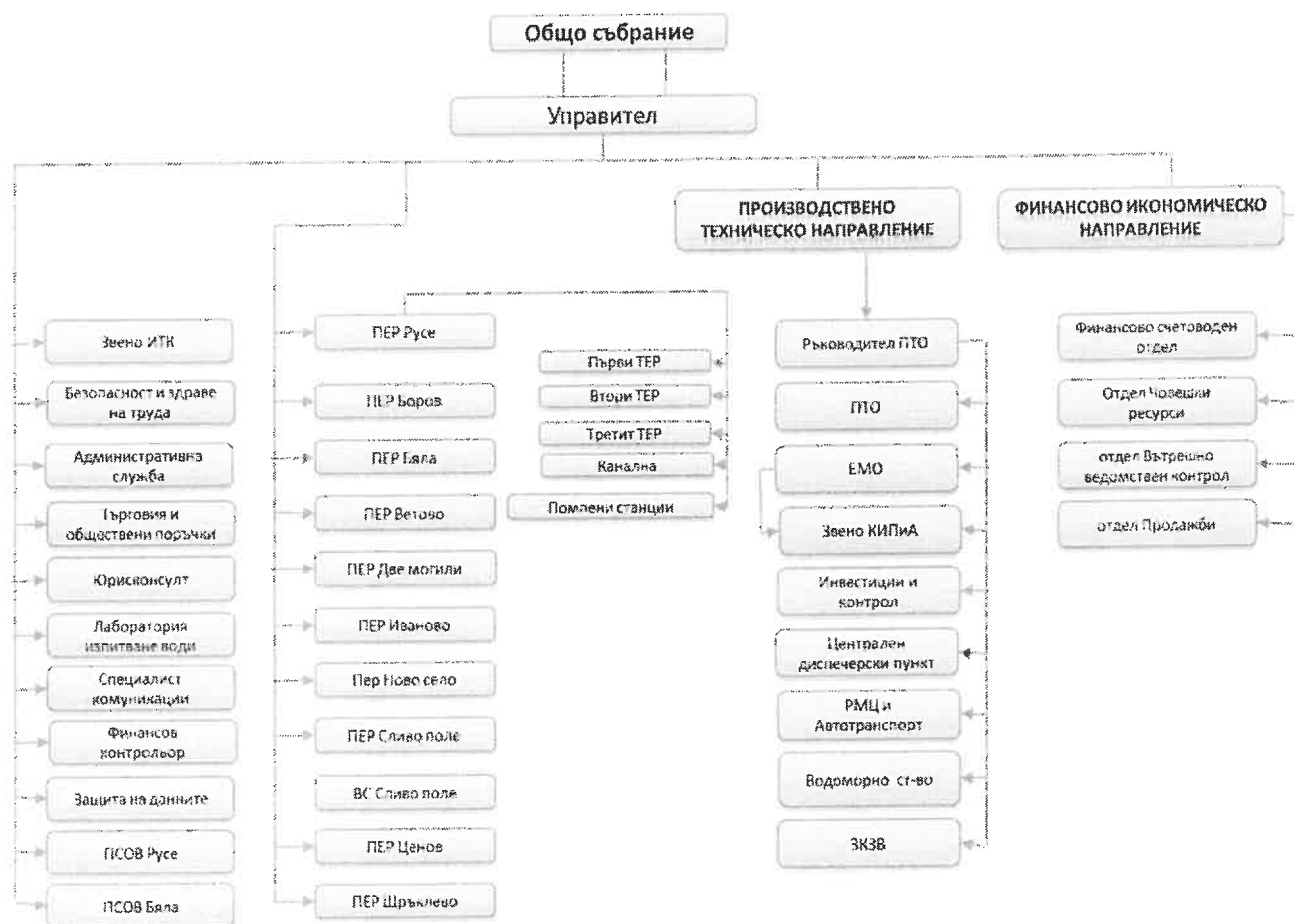
Съгласно изискванията на Наредба № 3/2005 г. за извършване на дезинфекции, дезинсекции и дератизации и с цел контролиране числеността на вредителите, свеждането им до техния биологичен минимум два пъти в годината е извършена дератизация на цялата канализационна система.

- Обработени са СОЗ против кърлежи.
- Целогодишно се осигурява отрова за гризачи за всички ПЕР.

V. ЧОВЕШКИ РЕСУРСИ

1. СТРУКТУРА

Организационната структура на дружеството е следната:



Разшифровка:

ИТК – Информационни технологии и контрол

ПЕР– Производствено експлоатационен район

ПТН – Производствено техническо направление

ПСОВ – Пречиствателна станция за отпадни води

ЗКЗВ – Звено за контрол загубите на вода

ФИН – Финансово икономическо направление;

КИП и А – Контролно измервателни прибори и автоматика

РМЦ – Ремонтно механичен отдел

Списъчният състав във “Водоснабдяване и канализация“ ООД – гр. Русе” ООД към 31 декември 2022 година е 502 броя.

Средният списъчен брой на персонала на дружеството за 2022 година е 497 броя.

В ръководния състав на дружеството разпределението по пол, възраст и образование е следното:

➤ общо 34 служители, като разпределението по пол е както следва:

| | | |
|------|-----------|-----------|
| жени | - 9 броя | - 26.47 % |
| мъже | - 25 броя | - 73.53 % |

➤ по възраст разпределението е както следва:

| | | |
|-----------------|-----------|-----------|
| от 30г. до 40г. | - 1 брой | - 2.94 % |
| от 40г. до 50г. | - 13 броя | - 38.24 % |
| от 50г. до 60г. | - 11 броя | - 32.35 % |
| над 60г. | - 9 броя | - 26.47 % |

➤ образователната структура на ръководния състав е следната:

| | | |
|----------------------|-----------|-----------|
| висше | - 26 броя | - 76.47 % |
| средно-специално | - 7 броя | - 20.59 % |
| средно-професионално | - 1 брой | - 2.94 % |

Структурата на персонала на дружеството по пол, възраст и образование е следната:

➤ разпределение по пол е както следва:

| | | |
|------|------------|-----------|
| жени | - 106 броя | - 21.12 % |
| мъже | - 396 броя | - 78.88 % |

➤ по възраст разпределението е както следва:

| | | |
|-----------------|------------|-----------|
| от 20г. до 30г. | - 15 броя | - 2.99 % |
| от 30г. до 40г. | - 64 броя | - 12,75% |
| от 40г. до 50г. | - 129 броя | - 25.70 % |
| от 50г. до 60г. | - 201 броя | - 40.04 % |
| над 60г. | - 93 броя | - 18.52 % |

➤ образователната структура на списъчния състав е следната:

| | | |
|--------------------------|------------|-----------|
| висше | - 111 броя | - 22.11 % |
| средно-специално | - 114 броя | - 22.71 % |
| средно-професионално | - 170 броя | - 33.86 % |
| средно общообразователно | - 82 броя | - 16.34 % |
| основно | - 25 броя | - 4.98 % |

Основните социални рискове са нарастването на средната възраст и текучеството на персонала. Задачите с постоянен характер в тази посока са: привличане на млади хора, завършващи определена степен на образование с цел понижаване на средната възраст и ограничаване на текучеството чрез въвеждане на общи и индивидуални стимули за постигнати резултати.

2. ПОЛИТИКА НА СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ

Политиката в тази област е насочена към постигане на отговорност и съпричастност на персонала при изпълнение на поставените цели и задачи. Целта е социалната политика да спомага за развитието и да стимулира позитивните промени в дейността, които в крайна сметка се отразяват положително върху работния процес и върху социалния статус на служителите. Дружеството спазва законоустановените и вътрешно утвърдени наредби, правилници, инструкции, свързани с трудовоправните и осигурителни отношения, организацията и заплащането на труда, трудовата заетост и социалната дейност, условията на труд и безопасност на труда, колективния трудов договор.

3. ДЕЙНОСТИ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

Детски труд

„Водоснабдяване и канализация“ ООД – гр. Русе не използва детски труд. Тази политика е в съответствие с приложимите нормативни изисквания, заложи в Кодекса на труда, Закона за закрила на детето и др. актуални нормативни изисквания.

Насилствен и принудителен труд

Всички служители работят доброволно. За да гарантира доброволния характер на работата, дружеството се ангажира да гарантира, че всички работници и служители са запознати с правата и задълженията, произтичащи от трудовите им договори. Утвърден е Правилник за вътрешния трудов ред и персоналет е запознат с него. Във всеки трудов договор са заложи условията на трудовото правоотношение, а именно заплата, работно време, платен годишен отпуск, длъжност, срок на предизвестие при прекратяване на трудовото правоотношение.

Свобода на дружеството

Всички служители имат право да участват в синдикална организация по техен избор. В дружеството има подписан Колективен трудов договор, с който представителите на синдикалните организации постигнаха договорености, ръководейки се от защита на интересите и придобивките на служителите – застраховани са всички служители на дружеството, предвидени са финансови помощи при пенсиониране, при сключване на граждански брак, за новородено дете, социални помощи при необходимост от оперативно лечение, незаплатено от НЗОК, финансови помощи при смърт и др.

Дискриминация

Във „Водоснабдяване и канализация“ ООД – гр. Русе няма дискриминация при наемане на работа, във връзка със заплащането, достъпа до обучение, повишение, прекратяване на договора или пенсиониране на базата на расов, национален или социален произход, класа, религия, инвалидност, пол, семейно положение, членство в синдикат, политически възгледи или друго условие, което може да доведе до дискриминация.

Дружеството не пречи на упражняването на правото на персонала да спазва принципи, практики или да посреща нужди на основата на расов, национален или социален произход, религия, инвалидност, пол, семейни задължения, членство в синдикат, политически възгледи или други условия, които могат да доведат до дискриминация. Служителите в дружеството са с различна религиозна принадлежност и това не пречи на съвместната и екипна работа.

Дружеството не позволява заплашително, оскърбително или водещо до експлоатация поведение, включително такива жестове, език и физически контакт на работното място.

Пазене на отпуски

„Водоснабдяване и канализация“ ООД – гр. Русе спазва приложимото законодателство за работно време, официални празници и почивни дни.

Заплащане

Заплащането отговаря на законовите минимални стандарти. Няма различни заплащания по възраст и пол. Заплатите се определят от длъжността, съгласно утвърдените Вътрешни правила за организация на работната заплата.

Политика за борба против корупцията

Дружеството спазва и насърчава прилагането на действащото антикорупционно законодателство.

В дружеството не се толерира каквато и да е форма на подкуп или корупция. Дружеството се въздържа от всякакви действия и поведение, които биха могли да бъдат възприети като подкуп. Политиката е приложима за всички видове корупционни практики в т.ч.:

- активен подкуп – даване, обещаване или предлагане на подкуп;
- пасивен подкуп – искане, съгласяване за получаване или приемане на подкуп;
- подкуп на обществен или държавен служител;
- неоснователно обогатяване – злоупотреба с активи на дружеството;
- нерегламентирано лично ползване на блага и активи.

В дружеството е приет Етичен кодекс, който е задължителен за целия персонал. Всеки служител, който е станал обект на корупционно действие или узнае или има основателно съмнение за корупционни практики, може да съобщи за случая.

Карьерно развитие и обучение

Мотивацията на служителите е важен фактор за постигане на поставените цели и за развитие на дружеството. Направленията са следните:

- професионално развитие чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията;
- предоставяне на време и възможност за повишаване на образователния ценз и придобиване на по-висока квалификация;
- стимулиране на инициативата за изучаване работата със специализирани софтуери, усвояване на нова техника.

Обучения и семинари

Служители на дружеството ежегодно участват в семинари, касаещи счетоводни, данъчни и други законодателни промени.

В дружеството се предоставя възможност за професионално развитие чрез провеждане на обучения за поддържане и повишаване на квалификацията.

Проведени са обучения както следва:

- инструктажи по ЗБУТ;
- по електробезопасност;
- съоръжения с повишена опасност – повдигателни, съдове под налягане, работа с хлор и хлорни продукти;
- опреснително обучение по Общите условия за предоставяне на ВиК услуги и Наредба № 4 за проектиране, изграждане и експлоатация на сградни водопроводни и канализационни инсталации;
- опреснително обучение по интегрираната система за управление на качеството, околната среда и здраве и безопасност при работа;
- механично и биологично пречистване на отпадъчни води от населени места;
- семинари за повишаване на квалификацията във връзка с промени в законодателството.

Финансови политики

Дружеството е коректно към своите служители в изплащането на трудовите възнаграждения и осигуровки.

Всички служители на дружеството са осигурени по реда на чл. 4, ал. 1 от КСО.

По отчетни данни средната брутна работна заплата за 2022 година е 1458 лева.


За 2022 г. са изплатени:

- Социални разходи в размер на 898698,89 лева

| | |
|-------------------------------------|-----------------|
| - Извънреден труд в размер на | 109012,45 лева |
| - Официален празник в размер на | 83517.05 лева |
| - Нощен труд в размер на | 46531.42 лева |
| - Домашно дежурство в размер на | 15221,00 лева |
| - Изплатени обезщетения в размер на | 316 392.80 лева |

Дружеството мотивира своите служители чрез изплащането на допълнителни възнаграждения.

31 май 2023 година

Управител: 
/Илиан Милев/

гр. Русе